

ANNEXE 10
AU RÈGLEMENT ANNEXÉ A LA CONVENTION DU 1er JANVIER 2001
RELATIVE A L'AIDE AU RETOUR A L'EMPLOI
ET A L'INDEMNISATION DU CHOMAGE
ARTISTES DU SPECTACLE

Vu le protocole d'accord du 26 Juin 2003 relatif à l'application du régime d'assurance chômage aux professionnels intermittents du cinéma, de l'audiovisuel, de la diffusion et du spectacle.

Pour son application aux ressortissants de la présente annexe, le règlement annexe à la Convention est modifié comme suit :

Art. 1er. – Il est ajouté a l'article 1er un dernier paragraphe rédigé comme suit :

§ 4 - Les bénéficiaires de la présente annexe sont les artistes tels qu'ils sont définis à l'article L.762-1 du code du travail engagés au titre d'un contrat de travail a durée déterminée par des employeurs relevant de l'article L. 351-4 ou L. 351-12 dudit code.

Art. 2. - L'article 2 est modifié comme suit :

Sont involontairement privés d'emploi ou assimilés les salariés dont la cessation du contrat résulte :

- d'une fin de contrat de travail à durée déterminée ;
- d'une rupture anticipée du contrat de travail a durée déterminée a l'initiative de l'employeur ;
- d'une démission considérée comme légitime, dans les conditions fixées par délibération de la Commission Paritaire Nationale.

Art. 3. - L'article 3 est modifié comme suit :

Les salariés privés d'emploi doivent justifier d'une période d'affiliation d'au moins 507 heures de travail au cours des 319 jours qui précèdent la fin du contrat de travail.

Lorsque l'activité des artistes ou des réalisateurs est déclarée sous la forme de cachets, chaque cachet est converti en heures sur la base de 1 cachet égale 8 heures ou 12 heures, selon qu'il s'agit de cachets groupés ou isolés. Le nombre de cachets pris en compte pour la recherche de la durée d'affiliation requise est limité à 6 par semaine ou à 26 par mois.

Constituent des cachets groupés ceux qui couvrent une période d'emploi d'au moins 5 jours continus chez le même employeur.

Pour la justification des 507 heures, seul le temps de travail effectif exercé dans le champ d'application de la présente annexe ou de l'annexe 8 au règlement est retenu, sous réserve de l'article 7.

Les périodes de suspension du contrat de travail sont retenues a raison de 5 heures de travail par journée de suspension.

Toutefois ne sont pas prises en compte les périodes de suspension du contrat de travail donnant lieu à l'exercice d'une activité professionnelle exclue du champ d'application du régime, à l'exception de celle exercée dans le cadre des articles L. 122-32-12 et L. 122-32-17 du code du travail.

Art. 4. - L'alinéa e) de l'article 4 est modifié comme suit :

e) n'avoir pas quitté volontairement, sauf cas prévu par délibération de la Commission Paritaire Nationale, leur dernière activité professionnelle salariée, ou une activité professionnelle salariée autre que la dernière dès lors que, depuis le départ volontaire, il ne peut être justifié d'une période de travail d'au moins 455 heures.

Art. 5. - L'article 5 est supprimé. **Art. 6.** - L'article 6 est supprimé. **Art. 7.** - L'article 7 est modifié comme suit :

Les actions de formation visées au livre IX du code du travail, à l'exception de celles rémunérées par le régime d'assurance chômage, sont assimilées à des heures de travail dans la limite des 2/3 du nombre d'heures fixées à l'article 3, soit 338 heures.

Art. 10. - L'article 10 § 1er et § 3 est modifié comme suit :

§1er –

a) L'ouverture d'une nouvelle période d'indemnisation ou réadmission est subordonnée a la condition que le salarié satisfasse aux conditions précises aux articles 3 et 4 au titre d'une ou plusieurs activités exercées postérieurement a la fin du contrat de travail précédemment prise en considération pour l'ouverture des droits.

b) L'examen en vue d'une réadmission dans les conditions susvisées est effectué lorsque l'allocataire a épuisé la durée d'indemnisation qui lui a été accordée.

c) Le salarié doit communiquer à l'Assedic l'exemplaire de l'attestation remis par son employeur en application de l'article R. 351-5 du code du travail et comportant les rémunérations déclarées dans les conditions prévues à l'article 59.

d) Seules sont prises en considération, les activités qui ont été déclarées par le salarié chaque mois à terme échu sur son document de situation mensuelle et attestée ultérieurement par l'envoi du

formulaire vise au c) ci-dessus.

§ 3 - Le § 3 est supprimé.

Art. 11. - L'article 11 est supprimé. **Art. 12.** - L'article 12 est remplacé par le texte suivant :

§ 1er - La durée d'indemnisation est de 243 jours.

§ 2 - Par exception au § 1er ci-dessus, les allocataires âgés de 60 ans continuent de bénéficier de l'allocation qu'ils perçoivent jusqu'aux dates limites prévues à l'article 34 d), s'ils remplissent les conditions ci-après :

- être en cours d'indemnisation ;
- avoir appartenu pendant au moins 15 ans à un ou plusieurs régimes de sécurité sociale au titre d'emplois salariés relevant du champ d'application du régime d'assurance-chômage, ou de périodes assimilées à ces emplois ;
- justifier de 100 trimestres validés par l'assurance vieillesse au sens des articles L. 351-1 à L. 351-5 du code de la sécurité sociale.

Toutefois, sont soumis à la commission paritaire de l'Assedic, les dossiers des allocataires dont la fin du contrat de travail est intervenue par suite de démission.

Art. 12-1. - L'article 12-1 est supprimé. **Art. 13.** - L'article 13 est remplacé par le texte suivant :

La durée d'indemnisation fixée & l'article 12 § 1 est réduite en cas d'activité non déclarée à terme échu dans les conditions définies à l'article 10 § 1er d). Tous les jours du mois civil, au cours duquel l'activité non déclarée a été exercée, s'imputent sur cette durée.

Art. 17. - L'article 17 § 2 est supprimé. **Art. 20-1.** - L'article 20-1 est supprimé. **Art. 21.** - L'article 21 est remplacé par le texte suivant :

§1er - Le salaire de référence pris en considération pour fixer le montant de la partie proportionnelle de l'allocation journalière est établi, sous réserve de l'article 22, à partir des rémunérations des 304 jours précédant la fin du contrat de travail entrant dans l'assiette des contributions.

§2 - Le salaire de référence ainsi déterminé ne peut dépasser la somme des salaires mensuels plafonnés conformément à l'article 55 du règlement et compris dans la période de référence, les mois incomplets étant comptés au prorata.

Art. 22. - Le § 4 de l'article 22 est modifié comme suit :

§ 4 - Le salaire journalier de référence est égal au quotient du salaire de référence par la différence entre 319 jours et :

- le nombre de jours durant lesquels, au cours des 319 jours pris en considération pour la détermination dudit salaire, l'intéressé :

- * a été pris en charge par la sécurité sociale au titre des prestations en espèces,
- * a été en situation de chômage,
- * a effectué un stage de formation professionnelle visé par le livre DC du code de travail,

- ainsi que le nombre de jours correspondant à la durée des droits à congés acquis et déterminé en fonction du nombre d'heures de travail effectuées au cours de la période retenue pour le calcul du salaire de référence.

Le diviseur du salaire de référence résultant des dispositions ci-dessus ne peut être inférieur à un diviseur minimal.

Ce diviseur minimal est égal au nombre obtenu en divisant par 10, les heures de travail accomplies au cours de la période retenue pour le calcul du salaire de référence.

Art. 23. - L'article 23 est remplacé par le texte suivant :

L'allocation journalière (AJ) est égale à la somme :

- d'une partie proportionnelle du salaire journalier de référence (SJR) fixée à 19,5 % ;
- d'un montant de 0,026 euros qui est multiplié par le nombre d'heures de travail (NHT) accomplies par l'intéressé, au cours de la période de référence de 319 jours et déterminé en application de l'article 3;3
- d'une partie fixe (PF) égale à 9,94 euros.

Cette somme correspond à la formule de calcul suivante :

$$AJ = (19,5 \text{ du SJR}) + (0,026 \text{ €} \times \text{NHT}) + (\text{PF})$$

Le montant de l'allocation journalière ne peut être inférieur à 1/30 de 75 de la valeur du salaire mensuel minimum interprofessionnel de croissance au dernier jour de la période de référence, calculée sur la base de 35 heures par semaine, sous réserve de l'article 25.

Art. 24. - L'article 24 est modifié comme suit :

L'allocation minimale et la partie fixe de l'allocation d'aide au retour à l'emploi visé à l'article 23 sont réduites proportionnellement au nombre de jours de travail dans les 319 derniers jours, pour l'intéressé en situation de chômage saisonnier au sens et selon les modalités définies par un accord d'application.

Art. 25. - L'article 25 est remplacé par le texte suivant :

L'allocation journalière déterminée en application des articles 23 et 24 est limitée à 34,4% de 1/365 du plafond annuel des contributions à l'assurance chômage.

L'allocation journalière versée pendant une période de formation inscrite dans le projet d'action personnalisé ne peut toutefois être inférieure à 17,37 euros.

Art. 27. - L'article 27 est remplacé par le texte suivant :

Sur le montant de l'allocation est précomptée une participation de 0,93% assise sur le salaire journalier de référence.

Le prélèvement de cette participation ne peut avoir pour effet de réduire le montant de l'allocation minimale, tel qu'il est fixé au dernier alinéa de l'article 23.

Le produit de cette participation est affecté au financement des retraites complémentaires des allocataires du régime d'assurance chômage.

Art. 30. - L'article 30 est modifié comme suit :

§ 1er - La prise en charge est reportée à l'expiration d'un délai de franchise calculé, en fonction du montant des salaires perçus au cours des 319 jours précédant la fin du contrat de travail, du salaire journalier de référence et de la valeur du salaire journalier minimum interprofessionnel de croissance au dernier jour de la période de référence déterminée sur la base de 35 heures par semaine, diminué de 30 jours selon la formule suivante :

$$F = \frac{\text{Salaire des 319 jours de la période de référence}}{\text{SMIC mensuel}} \times \frac{\text{SJR}}{3 \times \text{SMIC jour}} - 30 \text{ jours}$$

Le salaire servant au calcul de la franchise correspond au montant des salaires perçus au cours des 319 jours précédant la fin du contrat de travail et ne peut être inférieur à 319 fois le salaire journalier de référence servant au calcul de l'allocation.

§ 2 - Sans changement.

§ 3 - Ce paragraphe est supprimé.

Art. 32. - L'alinéa 1er de l'article 32 est modifié comme suit :

Les délais de carence, déterminés en application de l'article 30, courent à compter du lendemain de la fin de contrat de travail, ou à compter du lendemain de la date d'examen des droits en vue d'une réadmission.

Art. 33. - L'alinéa 1 de l'article 33 est modifié comme suit :

Les prestations sont payées mensuellement à terme échu pour tous les jours ouvrables ou non au

regard de la déclaration de situation mensuelle adressée par l'allocataire à l'Assedic. Tout allocataire qui fait état d'une période d'emploi au cours d'un mois civil, doit adresser à l'Assedic l'attestation d'employeur correspondante visée à l'article 10 § 1er c).

En l'absence de cette pièce justificative, un paiement provisoire des allocations est effectué et il est procédé à une régularisation du paiement ultérieurement.

Art. 37. - L'article 37 est remplacé par le texte suivant :

En cas d'exercice d'une activité professionnelle, le nombre de jours de privation involontaire d'emploi indemnisable au cours d'un mois civil est égal à la différence entre le nombre de jours calendaires du mois et le nombre de jours correspondant au quotient des rémunérations brutes mensuelles, par le salaire journalier de référence.

Art. 38. - L'article 38 est supprimé. **Art. 39.** - L'article 39 est supprimé. **Art. 40.** - L'article 40 est supprimé. **Art. 41.** - L'article 41 est supprimé. **Art. 52.** - Le § 1er, 1er alinéa de l'article 52 est modifié comme suit :

§ 1er - Les employeurs compris dans le champ d'application fixe par l'article 2 sont tenus de s'affilier au Centre de recouvrement national géré par une institution du régime d'assurance chômage désignée par le Bureau de l'Unedic dans les 2 mois suivant la date à laquelle le régime d'assurance-chômage leur est applicable.

Art 55. - Le second alinéa de l'article 55 est modifié comme suit :

Sont cependant exclues de l'assiette des contributions :

- les rémunérations des salariés âgés de 65 ans ou plus ;
- les rémunérations dépassant, employeur par employeur, 4 fois le plafond du régime d'assurance-vieillesse de la sécurité sociale visé à l'article L. 241-3 du code de la sécurité sociale.

Art. 56. - L'article 56 est remplacé par le texte suivant :

Le financement de l'allocation visée par la présente annexe est constitué de deux taux de contributions.

Le taux des contributions destinées au financement de l'indemnisation résultant de l'application des règles de droit commun de l'assurance-chômage est fixé à :

- 5,40 %, reparti à raison de 3,50 % à la charge des employeurs et 1,90 % à la charge des salariés.

Le taux des contributions destinées au financement de l'indemnisation résultant de l'application de règles dérogatoires et spécifiques fixées par la présente annexe est fixé à :

- 5,40%, reparti à raison de 3,50% à la charge des employeurs et 1,90 % à la charge des salariés.

Art. 58. - L'article 58 est remplacé par le texte suivant :

Les contributions sont exigibles au plus tard le 15 du mois suivant celui au cours duquel les rémunérations sont versées.

Art. 59. - Les alinéas 2 et 3 de l'article 59 sont modifiés comme suit :

- L'alinéa 2 est remplacé par le texte suivant :

Les employeurs doivent joindre à leur avis de versement les attestations correspondantes pour chaque salarié employé dans le mois. Sur ces attestations figurent notamment les périodes d'emploi et les rémunérations afférentes à ces périodes qui ont été soumises à contributions. Ces déclarations sont effectuées sur des formulaires dont le modèle est arrêté par l'Unedic. En cas de non déclaration par l'employeur, lors du versement mensuel des contributions, des périodes d'emploi, des majorations de retard sont dues dans les conditions fixées à l'article 63.

- L'alinéa 3 de l'article 59 est supprimé.

Art 62. - L'article 62 est modifié comme suit :

Les contributions sont payées par chaque établissement au Centre de recouvrement national gère par une institution désignée par le Bureau de l'Unedic.

Art. 72. - L'article 72 est supprimé.

Art 74. - La présente annexe s'applique aux bénéficiaires dont la fin de contrat de travail prise en considération pour une admission ou une réadmission est postérieure au 30 septembre 2003, à l'exception des articles 27 et 37 ci-dessus qui sont applicables à tous les bénéficiaires à compter du 1er octobre 2003.